

Схвалено:
Загальними зборами
трудового колективу
Протокол № 4 від 30.06.2021 року

**ЗМІНИ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
ДОЧІРНЬОГО ПІДПРИЄМСТВА «ПЛАСТМАС»
ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«ТОРГОВИЙ ДІМ ПЛАСТМАС – ПРИЛУКИ»
на 2021-2026 роки**

м. Прилуки, 2021

Зміни
до Колективного договору
ДОЧІРНЬОГО ПІДПРИЄМСТВА «ПЛАСТМАС»
ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«ТОРГОВИЙ ДІМ ПЛАСТМАС – ПРИЛУКИ», укладеного між
адміністрацією та трудовим колективом на 2021 – 2026 роки

У зв'язку з набранням чинності 10 червня 2021 року Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі» № 1217-ІХ від 05.02.2021 року щодо порядку прийняття та звільнення працівників в рамках введення в дію електронних трудових книжок,

внести зміни до «Правил внутрішнього трудового розпорядку ДП «Пластмас» ТОВ «ТД Пластмас-Прилуки» (Додаток № 2 до Колективного договору на 2021-2026 роки) та викласти їх в наступній редакції:

1. «п. 2.3. Під час прийняття на роботу громадянин зобов'язаний подати письмову заяву, паспорт або інший документ, що посвідчує особу, трудову книжку (у разі наявності) або відомості про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування, а у випадках, передбачених законодавством, - також документ про освіту (спеціальність, кваліфікацію), про стан здоров'я, відповідний військово-обліковий документ та інші документи.

Громадянин, який вперше приймається на роботу, має право подати вимогу про оформлення трудової книжки.».

2. п. 2.3.1., 2.3.2., 2.3.3. - виключити.

3. «п. 2.15. Адміністрація зобов'язана в день звільнення видати працівникові копію наказу про звільнення, провести з ним розрахунок відповідно до чинного законодавства України, а також на вимогу працівника внести належні записи про звільнення до трудової книжки, що зберігається у працівника. Записи про причини звільнення у трудовій книжці здійснюються згідно з формулюваннями чинного законодавства України з посиланням на відповідний пункт, статтю КЗпП. Днем звільнення вважається останній день роботи».

4. «п. 7.2. Заохочення працівникам оголошуються наказом директора підприємства в урочистій обстановці, а також на вимогу працівника, якщо трудова книжка зберігається у нього, заносяться до його трудової книжки.».

Директор ДП «Пластмас»
ТОВ «ТД Пластмас – Прилуки»

Представник трудового колективу

А.Д. Чуйков

О.С. Карпенко

«30» червня 2021 року

«30» червня 2021 року

